

法人概要

赤枝グループ

代表者 赤枝雄一
従業員数 1400名(2020年3月現在)

事業所一覧

医療法人 赤枝会

【医療療養型病院】

赤枝病院 横浜市旭区上川井町 578-2

【診療所・人工透析】

三保の森クリニック 横浜市緑区三保町 195-1

【介護老人保健施設】

グリーンリーブズ赤枝 横浜市旭区上川井町 2694-7

しょうじゅの里大和 大和市上和田 2633

【サービス付き高齢者向け住宅】

タオルミーナ 横浜市緑区三保町 2655-4

【住宅型有料老人ホーム】

ミニハウス オレンジヒルズ 横浜市旭区上川井町 2694-15

【訪問看護ステーション・居宅介護支援事業所】

あさがお 横浜市旭区若葉台 3-5-1

社会福祉法人 兼愛会

【特別養護老人ホーム】

しょうじゅの里三保 横浜市緑区三保町 171-1

しょうじゅの里鶴見 横浜市鶴見区江ヶ崎町 2-1

しょうじゅの里小野 横浜市鶴見区下野谷町 4-145-18

しょうじゅ美浜 千葉市美浜区幸町 2-12-2

【サービス付き高齢者向け住宅】

しょうじゅレジデンス 千葉市美浜区幸町 2-12-1

【高齢者福祉総合施設】

美浜しょうじゅタウン 千葉市美浜区幸町 2-12-1

【診療所・人工透析】

しょうじゅクリニック 千葉市美浜区幸町 2-12-1

【ケアハウス】

しょうじゅの里茂原 茂原市高師 193-1

学校法人 東峰会

【専門学校】

たまプラーザ看護学校 横浜市青葉区新石川 4-20-17

公益財団法人 赤枝医学研究財団

設立：2010年10月 横浜市緑区三保町 171-1

代表理事：赤枝雄一

業務執行理事：赤枝眞紀子(社会福祉法人兼愛会 常務理事)

グループ構成図



看護師募集要項



医療法人 赤枝会

社会福祉法人 兼愛会

親切に、誠実に… 赤枝グループは地域と共に歩み続けます。

法人理念

「親切と誠実」

入居者様やご家族様に対して常に行き届いた配慮をし、注意し、思いやり、労わり、優しさ、真心を以って人々に接し、これを以って本法人存立の原点とし、地域社会の医療と福祉に貢献します。

特徴

医療・介護・福祉の トータルサービスの提供

赤枝グループは4つの法人で構成され、医療・介護・福祉・教育を大きな柱として運営しています。それぞれの専門性を活かしながら密に連携することによって、利用者様のニーズに応じたきめ細やかなトータルサービスを提供しています。

『働く』を支える充実の福利厚生

職員の誰もが、やりがいや充実感を感じながら働けるよう、そして健康で豊かな生活ができるよう、多種多様な福利厚生を整えています。

- 社会保険完備 ● 定期健康診断 ● 食事補助
- 資格取得支援
- 交通費支給 (月3万円迄)
- 車通勤、バイク通勤、自転車通勤可
(※施設による)
- グループ内に託児所有 ● 社宅有
- 各種優待制度
- 東京ディズニーリゾート・コーポレートプログラム
- 箱根マノワール ● エクシブ
- 佐久高原サニーカントリー提携

看護部理念

「素直で正直な心を以って、誠意あるおもてなしを尽くす」という赤枝病院の看護理念に基づき、

- 1 **その人らしさを支える看護・介護を心がける**
患者様一人ひとりの個性を尊重し、ニーズに応じた看護・介護を提供しています。誰にでも「最期まで自分らしく生きたい、という想いがあります。私たちは、常に、いま、その人にとって最高の人生になることを親身に考える看護・介護を心がけています。
- 2 **患者様の人権を尊重した看護を提供する**
患者様の人権を尊重し、個々のプライバシーを守るとともに安心と信頼が深まる看護・介護を提供しています。
- 3 **看護の質の向上に向けて、看護研究、介護研究に精進する**
看護師、介護士としての専門性を高めながら看護研究、介護研究に精進し、より質の高い看護・介護の実践に向けて努力しています。

看護部長 挨拶

赤枝病院 看護部長 野津 幸



患者様の想いを理解して、
優しく見つめる看護・介護に日々励んでおります。
楽しく、安全・安心な入院生活を送っていただけるように、
患者様に寄り添う看護を目標にしております。



E 看護師

4月に入職し、緊張と不安でスタートしましたが、先輩方の丁寧な指導のもと、毎日頑張っています。患者様との日々の関わりを大切に、看護とは何かを模索しながら看護師として成長していきたいと思っています。

T 看護師



病棟の先輩、スタッフ方から優しく教えていただけるため、わからないことを聞きやすい環境であると感じています。さらに定時に上がれるので学習の時間がとれ、看護の質の向上につなげることができると思います。

先輩から ひとこと



O 看護師

療養病棟は入院期間が長いいため、受け持ちの患者様により長く寄り添うことができます。患者様とじっくり向き合う日々の積み重ねによって、自分らしい看護ができるのが良いと思います。

W 看護師



赤枝病院は他職種との連携が強く、患者様やご家族様の歴史を大切に医療を提供しています。不器用な私でもスタッフの一員になれるよう、先輩方は励まし優しく指導してくれます。一緒に成長していきましょう。

初期研修プログラム

看護師としての土台をつくる上で大事な『1年目』だからこそ、確かな基礎力を身につけていただけるよう、当グループでは様々な研修や勉強会を実施しています。一人ひとりの成長に合わせ、1日も早く自立できるよう丁寧に指導していきます。

1年目の流れ



研修会



業務内容

看護師は、医師が行う診療の補助、患者様が療養しやすい環境づくりを行うほか、他職種との連携を図りながら退院支援を行います。生命に携わる仕事だけに責任が重い一方、他の職業にはない大きなやりがいがあります。また、国家資格なので生涯にわたり働くことができるという強みもあります。

業務例

- 血圧、体温、脈拍の測定 (バイタルサインチェック)
- 注射、点滴、採血
- 入院患者の体位交換
- 担当患者のカルテ記録
- 夜間のナースコール対応
- 手術の準備、執刀医へ器具を手渡す業務 (手術室看護師の場合)
- 巡回 (ラウンド)
- 患者の移送
- 入院患者の食事、入浴、排泄の補助
- 入院患者のベッドメイキングなど身のまわりの世話
- 看護師同士のミーティング
- 他職種とのカンファレンス

など

キャリア開発ラダー

看護師が段階を踏んで臨床実践能力を高めていくことを目的に開発した『キャリア開発ラダー』というシステムを導入し、専門職としての個々の目標やキャリアプランを実現できるよう支援します。

